

Ученым советом института Протокол
Протокол № 11 от 14.04.2023

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

программы подготовки специалистов среднего звена

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Глазовский государственный педагогический институт имени В. Г. Короленко"

наименование образовательного учреждения (организации)

по специальности среднего профессионального образования

09.02.07

Информационные системы и программирование

код

наименование специальности

основное общее образование

Уровень образования, необходимый для приема на обучение

квалификация:

Программист

форма обучения

Очная

Срок получения образования по ОП

3г 10м

год начала подготовки по УП

2023

профиль получаемого профессионального образования

технологический

при реализации программы среднего общего образования

Приказ об утверждении ФГОС

от 09.12.2016

№ 1547

Виды деятельности
Разработка модулей программного обеспечения для компьютерных систем
Осуществление интеграции программных модулей
Сопровождение и обслуживание программного обеспечения компьютерных систем
Разработка, администрирование и защита баз данных

№	Вид контроля	Наименование комплексного вида контроля	Семестр	[Семестр проведения комплексного вида контроля] Наименование дисциплины/МДК	
1	Экз	Комплексный экзамен	4	[4]	ЕН.02 Дискретная математика с элементами математической логики
				[4]	ЕН.03 Теория вероятностей и математическая статистика
2	Диф. зач	Комплексный диф. зачет	6	[6]	МДК.01.03 Разработка мобильных приложений
				[6]	МДК.01.04 Системное программирование
3	Диф. зач	Комплексный диф. зачет	5	[5]	ПП 04.01 Производственная практика
				[5]	УП.04.01 Учебная практика
4	Диф. зач	Комплексный диф. зачет	4	[4]	ПП.12.01 Производственная практика
				[4]	УП.12.01 Учебная практика
5	Диф. зач	Комплексный диф. зачет	6	[6]	ОПЦ.07 Экономика отрасли
				[6]	ОПЦ.12 Менеджмент в профессиональной деятельности
6	Диф. зач	Комплексный диф. зачет	3	[3]	ОГСЭ.01 Основы философии
				[3]	ОГСЭ.02 История

№	Наименование
	Кабинеты
1	Математических дисциплин
2	Дискретная математика с элементами математической логики
3	Математических дисциплин
4	Информатики
5	Социально-экономических дисциплин
6	Безопасности жизнедеятельности
7	Метрологии и стандартизации
8	Истории и философии
9	Иностранного языка в профессиональной деятельности
10	Универсальный спортивный зал
11	Тренажёрный зал
	Лаборатории
1	Программного обеспечения и сопровождения компьютерных систем
2	Вычислительной техники, архитектуры персонального компьютера и периферийных устройств
3	Программирования и баз данных

<p>1. Identificação do Projeto: O projeto tem como objetivo principal a implementação de um sistema de gestão de recursos humanos (SGRH) para a empresa X, visando otimizar processos, reduzir custos e melhorar a produtividade. O projeto é liderado pelo Sr. João Silva, coordenador de TI, e envolve a participação de diversos departamentos, incluindo Recursos Humanos, Financeiro e Operações.</p>	
<p>2. Justificativa: A implementação do SGRH é justificada pela necessidade de modernizar os processos atuais, que são manuais e propensos a erros. Além disso, o sistema permitirá a integração de dados, facilitando a análise e a tomada de decisões estratégicas. A adoção deste sistema também contribuirá para a atração e retenção de talentos, oferecendo uma experiência mais eficiente para os colaboradores.</p>	
<p>3. Objetivos: Os objetivos principais do projeto são: (a) Implementar o SGRH em até 6 meses; (b) Reduzir em 20% os custos operacionais relacionados aos processos de RH; (c) Melhorar a satisfação dos colaboradores com os processos de contratação e avaliação de desempenho; (d) Garantir a segurança e a integridade dos dados do sistema.</p>	
<p>4. Metodologia: O projeto será conduzido utilizando a metodologia PMBOK (Project Management Body of Knowledge), com foco em planejamento, execução, monitoramento e controle. Serão realizadas reuniões regulares de acompanhamento e comunicação constante com o cliente e as partes interessadas.</p>	
<p>5. Riscos: Os principais riscos identificados são: (a) Falta de recursos humanos qualificados para a implementação; (b) Resistência à mudança por parte dos colaboradores; (c) Interrupção do projeto devido a mudanças de prioridades da empresa; (d) Problemas de segurança de dados durante a migração.</p>	
<p>6. Conclusão: A implementação do SGRH é considerada uma iniciativa estratégica para a empresa X, com potencial para gerar benefícios significativos em termos de eficiência e competitividade. A adoção deste sistema requer um planejamento cuidadoso e uma comunicação eficaz para garantir o sucesso do projeto.</p>	
<p>7. Assinatura:</p>	<p>8. Data:</p>